

## AVISO

### ESTRUTURA DE COORDENAÇÃO DO ENSINO PORTUGUÊS NO ESTRANGEIRO EM ÁFRICA DO SUL, NAMÍBIA, SUAZILÂNDIA E ZIMBABUÊ

(Abertura de procedimento concursal simplificado destinado ao recrutamento local de docentes do ensino português no estrangeiro)

Ao abrigo do disposto no artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 165/2006, de 11 de agosto, na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 165-C/2009, de 28 de julho, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 234/2012, de 30 de outubro e da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, torna-se público que se encontra aberto procedimento concursal simplificado para o recrutamento local de 2 docentes do ensino português no estrangeiro.

#### 1. Data e autor do ato de autorização de abertura do procedimento:

O presente procedimento foi autorizado por despacho de 03/02/2014 do Conselho Diretivo do Camões IP, exarado na I/2014/67.

#### 2. Identificação do posto de trabalho:

O presente procedimento destina-se ao preenchimento do seguinte horário:

| País          | Localidade/Instiuição | Escola                    | Horário   | Nível de ensino/cargos      | Número de horas letivas semanais/horário de trabalho | Assetor consular | Língua | Remunerações a auferir            |
|---------------|-----------------------|---------------------------|-----------|-----------------------------|--|------------------|--------|-----------------------------------|
| África do Sul | Cidade do Cabo        | CBC St John's High School | CAB 04 a) | 2.º,3.º CEB                 | 16   | Cidade do Cabo   | Inglês | As previstas do n.º 3 deste aviso |
| África do Sul | Joanesburgo           | Assumption Convent School | JOA 13 a) | 1.º,2.º,3.º CEB/SEC/Adultos | 24   | Joanesburgo      | Inglês | As previstas do n.º 3 deste aviso |

Nota: Para cada horário apenas se identifica o nome e a localidade da primeira escola.

- a) Contrato a efectuar até 10 de dezembro de 2014.

### **3. Remuneração a auferir:**

O docente irá auferir a remuneração líquida mensal que abaixo se descrevem, estando sujeita às reduções remuneratórias previstas na Lei 83-C/2013, de 31 de dezembro:

- a) 2 623,74€ - se profissionalizado com mais de 15 anos de serviço;
- b) 2 385,22€ - se outro profissionalizado;
- c) 2 146,70€ - se licenciado não profissionalizado.

### **4. Requisitos de candidatura:**

Apenas podem ser opositores ao presente procedimento os candidatos que reúnam os seguintes requisitos previstos no artigo 4.º da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro:

- a) possuam habilitação académica exigida para o exercício das funções inerentes ao posto de trabalho a que se candidatam;
- b) revelem domínio perfeito da língua portuguesa;
- c) estejam devidamente habilitados para a docência de português e dominar a língua da área consular a que se candidatam;
- d) tenham 18 anos de idade completos;
- e) não estejam inibidos do exercício de funções públicas ou interditos para o exercício das funções a que se candidatam;
- f) possuam a robustez física e o perfil psicológico indispensáveis ao exercício das funções;
- g) tenham cumprido as leis da vacinação obrigatória.

### **5. Áreas de lecionação**

Ensino básico, secundário e cursos para adultos.

### **6. Prazo para apresentação de candidaturas:**

A candidatura deve ser apresentada no prazo máximo de três dias úteis a contar do primeiro dia útil seguinte ao da data de publicação de abertura do presente procedimento.

#### **7. Forma de apresentação de candidaturas:**

As candidaturas devem ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao coordenador do ensino português no estrangeiro para o seguinte endereço eletrónico:

[cepe.africasul@camoes.mne.pt](mailto:cepe.africasul@camoes.mne.pt).

#### **8. Método de seleção a aplicar, respetiva ponderação dos elementos e fatores que o constituem e sistema de avaliação final:**

Nos termos do disposto no artigo 10.º da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, o método de seleção a aplicar é o método de avaliação curricular o qual será valorado da seguinte forma:

- a) A ponderação da habilitação académica e profissional é de 60%.
- b) A ponderação da experiência profissional é de 40%.

#### **9. Ordenação dos candidatos:**

Os candidatos são ordenados de acordo com a avaliação final que resulta da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada um dos métodos de seleção.

A avaliação final é expressa na escala de 0 a 20 valores.

Fórmula:

$$AF=60\% HAP+40\% EP$$

AF é avaliação final

HAP é habilitação académica e profissional

EP é experiência profissional

#### **10. Local e forma de divulgação dos resultados**

A lista ordenada dos candidatos é afixada nas instalações da coordenação de ensino em Pretória, no Consulado-Geral de Portugal em Joanesburgo, no Consulado-Geral de Portugal na Cidade do Cabo, no Consulado Honorário de Portugal em Durban, no Consulado Honorário de Portugal em Mbabane, na Embaixada de Portugal em Windhoek, na página eletrónica do Camões, I.P. e na página desta coordenação [www.eperas.com](http://www.eperas.com).

### **11. Direito de participação dos interessados:**

No âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, os candidatos podem, por escrito, dizer o que se lhes oferecer sobre a lista ordenada dos candidatos, no prazo de dois dias úteis a contar do primeiro dia útil seguinte ao da data de publicação feita nos termos do número anterior.

### **12. Documentos a entregar pelo candidato:**

12.1. A candidatura deve ser obrigatoriamente acompanhada pelos seguintes documentos sob pena de não poder ser considerada:

- a) Cópia do bilhete de identidade ou cartão do cidadão ou documento equivalente;
- b) Registo criminal, em caso de o candidato não estar inibido para o exercício das funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- c) Declaração de que possui a robustez física para o exercício das funções;
- d) Prova do cumprimento das leis de vacinação obrigatória;
- e) Documentos que comprovem a posse dos requisitos mencionados nas alíneas a) a c) do n.º 4.

12.2. Nos termos do disposto no n.º 3 do artigo 6.º da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, os documentos referidos no número anterior podem ser substituídos pela apresentação de declaração, sob compromisso de honra, de que o candidato reúne os requisitos em causa, desde que seja demonstrado, fundamentadamente e devido a causas que não lhe sejam imputáveis a título de dolo ou negligência, a impossibilidade de os entregar juntamente com a candidatura e dentro do prazo previsto no n.º 7 do presente Aviso.

12.3. O candidato deve ter a sua situação regularizada no serviço de origem e apresentar disponibilidade imediata para assumir as funções adstritas ao horário.

12.4 Após a aceitação da colocação, deve apresentar-se ao serviço no prazo de cinco dias teis a contar da data da aceitação, sob pena de a aceitação do horário ser considerada nula.

### **13. Enquadramento legal:**

Ao presente procedimento  aplicável o arti go 32. do Decreto-Lei n. 165/2006, de 11 de agosto, na redaco que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n. 165-C/2009, de 28 de julho, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n. 234/2012 de 30 de Outubro, a Portaria n. 1277/2010, de 16 de dezembro e o Despacho n. 10284-C/2013, de 2 de agosto.

21/01/2014

O Coordenador do ensino português no estrangeiro



(Rui Vicente de Azevedo)