

## **3º AVISO**

**CAMÕES – INSTITUTO DA COOPERAÇÃO E DA LÍNGUA, I.P.**

**ESTRUTURA DE COORDENAÇÃO DE ENSINO PORTUGUÊS NO LUXEMBURGO, BÉLGICA E PAÍSES BAIXOS**

(Abertura de procedimento concursal simplificado destinado ao recrutamento local de 1 docente do ensino português no estrangeiro)

**1º, 2º e 3º Ciclos do Ensino Básico e Ensino Secundário**

**horário a provimento ROT04**

### **1. Abertura e publicitação de procedimento concursal, após observância do procedimento prévio:**

**1.1.** Ao abrigo do disposto no artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 165/2006, de 11 de agosto, alterado pelo Decreto-Lei n.º 65-A/2016, de 25 de outubro, que também o republicou e da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, torna-se público que se encontra aberto procedimento concursal simplificado para o recrutamento local de um professor do ensino português no estrangeiro.

**1.2.** Para os efeitos previstos nos n.ºs 1 e 2 do artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145 -A/2011, de 6 de abril, aplicável “ex vi” no n.º 3 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 165/2006, de 11 de agosto, na sua atual redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 65-A/2016, de 25 de outubro, não existe reserva de recrutamento interna.

**1.3.** Para os efeitos previstos nos n.ºs 1 e 5 do artigo 24.º da Lei n.º 80/ 2013, de 28 de novembro, e de acordo com o estabelecido no n.º 1 do artigo 265.º da LTFP, aprovada e publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, (aplicável “ex vi” na alínea a) do artigo 42.º do RJEPE) e no artigo 4.º da Portaria n.º 48/2014, de 26 de fevereiro, foi cumprido o procedimento de consulta prévia ao INA, que emitiu em 30 de julho de 2018 declaração de Inexistência de docentes em situação de requalificação com perfil adequado ao exercício das funções e a suprir as necessidades identificadas, que justificam a abertura do presente procedimento.

### **2. Data e autor do ato de autorização de abertura do procedimento:**

O presente procedimento foi autorizado por despacho do Conselho Diretivo do Camões, I.P., de 20 de junho de 2018, para os efeitos e ao abrigo do disposto no artigo 2.º da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, das alíneas g) e i) do n.º 1 do artigo 21.º da Lei n.º 3/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação e do artigo 5.º do DL n.º 21/2012, de 30 de janeiro e exarada na Informação de Serviço n.º CICL-I/2018/4114 - DSLC-DCEPE, de 15 de junho de 2018.

### 3. Identificação do posto de trabalho:

O presente procedimento destina-se ao preenchimento do seguinte horário:

| País    | Localidade | Escola         | Horário | Nível de ensino/cargo     | Nº horas letivas semanais | Área consular | Língua   |
|---------|------------|----------------|---------|---------------------------|---------------------------|---------------|----------|
| Holanda | Amsterdão  | H.Drie Eenheid | ROT04   | 1º-Ciclo do Ensino Básico | 8                         | Haia          | Holandês |

- a) Prazo de vigência do contrato: – início até 5 (cinco) dias úteis a contar da data de aceitação da colocação e termina a 31 de agosto de 2019

### 4. Remuneração a auferir:

O docente irá auferir a remuneração ilíquida mensal (em euros), nos termos do disposto no Despacho nº 17398 -C/2009, de 27 de julho, publicado no DR, 2ª série, nº 144 de 28 de julho, atualizado pelo Despacho nº 20025/2006 de 1 de setembro, publicado no DR, 2ª série nº 190 de 2 de outubro estando sujeita aos descontos legais e às reduções remuneratórias nos termos da legislação em vigor.

Tabela de Remunerações (em euros) dos professores de EPE na Holanda:

| Horário                     | Profissionalizados com mais de 15 anos de serviço | Outros profissionalizados | Licenciados não profissionalizados |
|-----------------------------|---|---------------------------|------------------------------------|
| ROT04<br>(8 horas semanais) | 1 509,96€   | 1 372,69€                 | 1 235,42€                          |

### 5. Requisitos de candidatura:

Apenas podem ser opositores ao presente procedimento os candidatos que reúnam os seguintes requisitos previstos no artigo 4.º da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro:

- possuam habilitação académica exigida para o exercício das funções inerentes ao posto de trabalho a que se candidatam;
- estejam devidamente habilitados para a docência;
- revelem domínio perfeito da língua portuguesa;
- possuam formação comprovada por certificado, traduzido em português ou na língua inglesa, passado por instituto de línguas que ateste de forma expressa a proficiência linguística correspondente ao nível B2 do Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas (não é considerada suficiente a frequência do ensino secundário);
- não estejam inibidos do exercício de funções públicas ou interditos para o exercício das funções a que se candidatam;
- tenham 18 anos de idade completos;
- possuam a robustez física e o perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;

h) tenham cumprido as leis da vacinação obrigatória;

#### **6. Área de lecionação:**

1º Ciclo do Ensino Básico.

#### **7. Prazo para apresentação de candidaturas:**

A candidatura deve ser apresentada no prazo máximo de 3 (três) dias úteis a contar do primeiro dia útil seguinte ao da data de publicitação de abertura do presente procedimento.

#### **8. Forma de apresentação de candidaturas:**

As candidaturas devem ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao coordenador do ensino português no estrangeiro e enviadas por correio eletrónico para: [cepe.luxemburgo@camoes.mne.pt](mailto:cepe.luxemburgo@camoes.mne.pt)

#### **9. Método de seleção a aplicar, respetiva ponderação dos elementos e fatores que o constituem e sistema de valoração final:**

Nos termos do disposto no artigo 10.º da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, o método de seleção a aplicar é o método de avaliação curricular o qual será valorado da seguinte forma:

- a) A ponderação da habilitação académica e profissional é de 70%.
- b) A ponderação da experiência profissional é de 30%.

#### **10. Ordenação dos candidatos:**

10.1. Os candidatos são ordenados de acordo com a avaliação final que resulta da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada um dos métodos de seleção.

10.2. A avaliação final é expressa na escala de 0 a 20 valores, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$AF = 70\% HAP + 30\% EP$$

AF – avaliação final

HAP – habilitação académica e profissional

EP – experiência profissional

#### **11. Local e forma de divulgação dos resultados:**

Os resultados serão divulgados na página do Instituto Camões, [www.instituto-camoes.pt](http://www.instituto-camoes.pt), no sítio da Coordenação de Ensino Português nos Países Baixos e fixados em local visível nas instalações das embaixadas de Portugal na Holanda.

#### **12. Direito de participação dos interessados:**

No âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, os candidatos podem, por escrito, dizer o que se lhe oferecer sobre a lista ordenada dos candidatos, no prazo de dois dias

úteis a contar do primeiro dia útil seguinte ao da data de publicitação feita nos termos do número anterior, para: [cepe.luxemburgo@camoes.mne.pt](mailto:cepe.luxemburgo@camoes.mne.pt)

### **13. Documentos a entregar pelo candidato:**

**13.1.** A candidatura deve ser obrigatoriamente acompanhada pelos seguintes documentos sob pena de não poder ser considerada:

- a) Registo criminal, em como o candidato não está inibido para o exercício das funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- b) Declaração de que possui a robustez física para o exercício das funções;
- c) Prova do cumprimento das leis de vacinação obrigatória;
- d) Certidão comprovativa da (s) habilitação (ões) declarada (s) da qual deverá constar, obrigatoriamente, a indicação da data de conclusão do respetivo curso e a classificação obtida;
- e) Certidão comprovativa do tempo de serviço prestado em funções docentes no estrangeiro e /ou noutras modalidades educativas;
- f) Documento comprovativo do domínio da língua portuguesa (se aplicável) e da (s) língua (s) estrangeira (s);
- g) Currículo.

**13.2.** Nos termos do disposto no n.º 3 do artigo 6.º da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, os documentos referidos no número anterior podem ser substituídos pela apresentação de declaração, sob compromisso de honra, de que o candidato reúne os requisitos em causa, desde que seja demonstrado, fundamentadamente e devido a causas que não lhe sejam imputáveis a título de dolo ou negligência, a impossibilidade de os entregar juntamente com a candidatura e dentro do prazo previsto no n.º 7 do presente Aviso.

**13.3.** Verificando-se a impossibilidade de entrega dos documentos dentro do prazo de candidatura, na situação indicado em 13.2 do presente Aviso de abertura, os documentos em falta deverão ser entregues, pelo candidato que seja notificado para aceitar o lugar nos termos do artigo 15º da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, no prazo de oito dias após a aceitação do lugar.

### **14. Enquadramento legal:**

Ao presente procedimento é aplicável o artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 165/2006, de 11 de agosto, alterado e republicado pelo Decreto – Lei n.º 65-A/2016, de 25 de outubro, bem como a Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, o Despacho n.º 8379/2015, de 10 de julho, publicado no DR, 2ª série, n.º 148, de 31 de julho, os n.ºs 1 a 3 do artigo 40º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145/2011, de 6 de abril e Lei de Orçamento de Estado em vigor, aprovada pela Lei n.º 42/2016, de 28 de dezembro.

## **15. Aceitação do lugar:**

**15.1.** Após a publicitação da Lista de ordenação final de ordenação dos candidatos a que se alude no nº 9 do presente Aviso e de acordo com a ordem nela estabelecida, os candidatos serão notificados para efeitos de aceitação do lugar por uma das formas elencadas nas alíneas a) e b) do nº 1 do artigo 15º da Portaria nº 1277/2010, de 16 de dezembro, devendo a aceitação ser comunicada, por escrito, pelo candidato no prazo de 24 horas a contar da data do recibo de entrega do correio eletrónico ou da data do registo do ofício, respeitada a dilação de 3 dias do correio.

**15.2.** O (s) candidato (s) que aceite (m) o lugar, dever ter disponibilidade para assumir as funções adstritas ao horário, devendo apresentar-se ao serviço no prazo de 5 (cinco) dias úteis a contar da data de aceitação.

**15.3.** A aceitação do lugar será formalizada pela assinatura do contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, de acordo com o previsto, conjugadamente, no nº 4 do artigo 32º do DL nº 165/2006, de 11 de agosto, na sua atual redação dada pelo Decreto-Lei n.º 65-A/2016, de 25 de outubro, e do nº 2 do artigo 15º da Portaria nº 1277/2010, de 16 de dezembro, ficando a sua eficácia, nos casos previstos no nº 3 do artigo 6º desta Portaria, condicionada à entrega dos documentos em falta.

**15.4.** Os documentos em falta, exigidos no aviso de abertura, deverão ser entregues no prazo de oito dias após a aceitação do lugar, sob pena de cessação imediata de funções docentes, de impossibilidade de o candidato concorrer, durante três anos, aos procedimentos concursais que sejam abertos para o ensino português no estrangeiro, tendo o docente apenas direito ao pagamento da remuneração correspondente aos dias em que exerceu funções.

## **16. Prazo e forma de reclamação:**

Em cumprimento do estabelecido no artigo 13.º da Portaria n.º 1277/2010, de 16 de dezembro, os candidatos podem, por escrito, dizer o que se lhes oferecer sobre a lista ordenada dos candidatos, no prazo de dois dias úteis a contar do primeiro dia útil seguinte ao da data da sua publicação.

Findo este prazo, a lista definitiva é submetida a despacho de homologação do Presidente do Camões, I.P., e publicitada no prazo máximo de dois dias úteis.

Luxemburgo, 13 de setembro de 2018

O Coordenador de Ensino

Joaquim J R Prazeres

